DIPARTIMENTO DI MEDICINA DEI SISTEMI

Piano Strategico di Programmazione triennale *2022-2025*

PRESENTAZIONE DEL DIPARTIMENTO: MISSIONE, VISIONE E IDENTITÀ

Il Dipartimento di Medicina dei Sistemi è stato istituito nel 2012. L'interesse scientifico, didattico e clinico del Dipartimento di Medicina dei Sistemi è rivolto allo studio della fisiologia e patologia dei sistemi nell'età evolutiva, nell'età adulta e nell'invecchiamento.

Il Dipartimento di Medicina dei Sistemi promuove l'integrazione tra avanzamento della conoscenza ed eccellenza nella cura delle patologie croniche-degenerative in particolare l'interazione tra malattie (medicina della complessità) e approcci terapeutici.

Il Dipartimento di Medicina dei Sistemi è attivo da un punto di vista assistenziale e sanitario con circa il 75% dei docenti convenzionati con i seguenti enti pubblici e privati:

- Policlinico Tor Vergata
- IRCCS Ospedale Pediatrico Bambino Gesù
- IRCCS Santa Lucia
- IRCCS Neuromed
- Osp. Isola Tiberina Fatebenefratelli

Le numerose competenze nel campo dell'investigazione medica ed assistenzialisti caratterizzano per una vocazione prettamente traslazionale volta al trasferimento nella pratica clinica delle acquisizioni delle scienze biomediche con una filosofia di tipo "bedside-to-bench-to-bedside".
Lo stesso approccio è utilizzato a livello didattico nei diversi corsi di Laurea Magistrale, Specialistica e Triennale che coinvolgono i docenti del Dipartimento.
Il Dipartimento di Medicina dei Sistemi attraverso le iniziative promosse dai docenti rivolte alla società civile, favorisce l'interazione tra realtà accademica e territorio, al fine di implementarne le conoscenze scientifiche e tecno-sanitarie e promuovere il progresso sociale (Terza Missione).

Valutazione del personale: principi generali

Il Dipartimento di Medicina dei Sistemi utilizza il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per misurare e valutare la propria performance, quella delle strutture in cui è articolata e la performance del personale, al fine di assicurare elevati standard qualitativi e gestionali, la valorizzazione e la trasparenza dei risultati e l'utilizzo corretto delle risorse impiegate per il loro conseguimento.

Procedure di valutazione del personale

1) Il Personale docente è valutato ogni anno *ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, commi 7 e 8, della legge n. 240/2010 per l'effettivo svolgimento* delle attività didattiche e di servizio agli studenti e delle attività di ricerca.
2) Il personale TAB è valutato ogni anno mediante un "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del benessere organizzativo" che è gestito dall'ateneo. La valutazione è effettuata dal Direttore e da valutatori di supporto appartenenti al corpo docente.

1. Processo di Pianificazione Strategica della programmazione

Il Dipartimento di Medicina dei Sistemi, attraverso la Commissione Programmazione, di cui fanno parte i Professori di I fascia (vedi https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/organizzazione/) effettua un costante monitoraggio relativo alla valutazione dei fabbisogni di personale e di ricerca. Il processo di Monitoraggio prevede:

1. La Commissione Attività Didattico-Formative elabora una valutazione dei carichi didattici (CFU) divisi per SSD sia la pianificazione dell'utilizzo delle risorse di ateneo
2. La Commissione Qualità per la Ricerca Scientifica e Terza Missione elabora una strategia per la gestione dei fondi di ricerca di Ateneo attraverso dei bandi ad hoc e identifica le aree da rafforzare per migliorare la performance dipartimentale complessiva. Al termine dell'anno accademico la Commissione effettua il riesame dei risultati della performance dipartimentale e stila la tabella del riesame.
3. La Commissione Internazionalizzazione elabora una valutazione delle collaborazioni internazionali per ricerca e didattica
4. La Commissione Programmazione, raccolti in contributi delle altre commissioni, redige una proposta di programmazione e sviluppo scientifico triennale, che rispecchia strategie di sviluppo della ricerca oltre che esigenze didattiche del Dipartimento, ed elabora criteri per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
5. La proposta è approvata dal Consiglio di Dipartimento

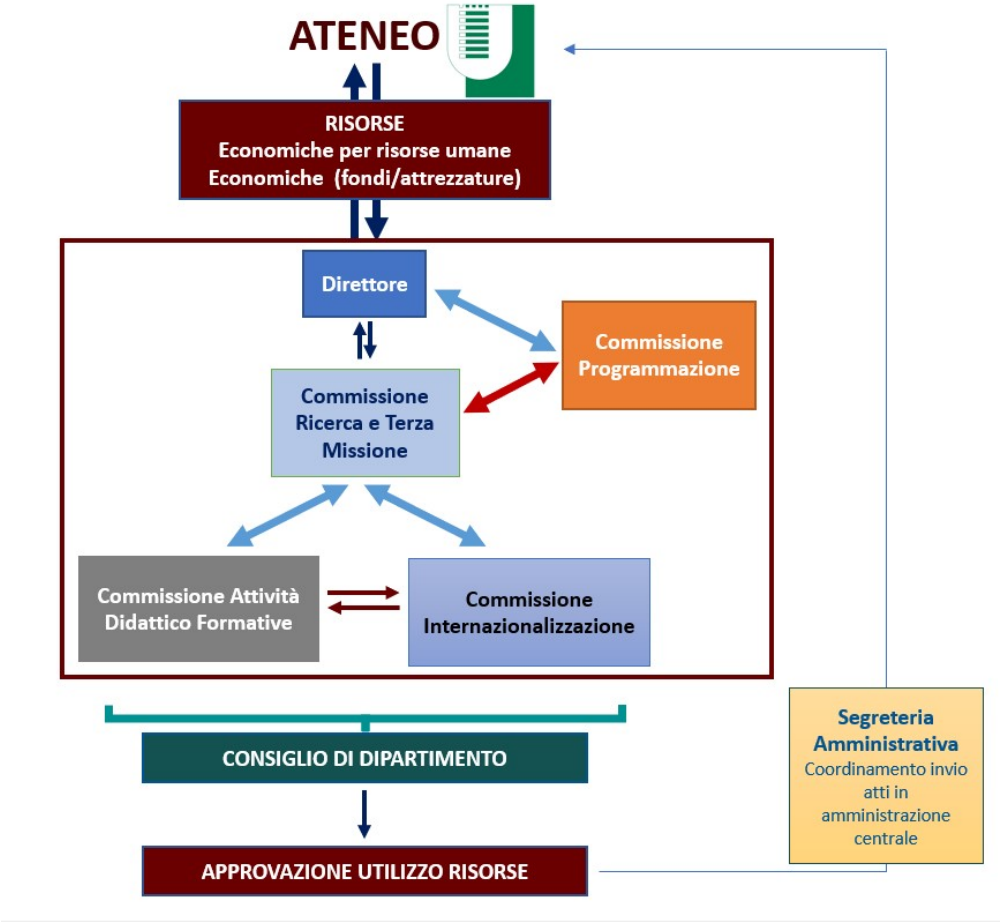

Figura 1. Processi di funzione e monitoraggio

2. Risorse

2.1 Stato delle risorse

a) Unità di personale in servizio presso il Dipartimento

Attualmente afferiscono al Dipartimento 114 membri, di cui 24 professori ordinari, 47 professori associati, 20 ricercatori (di cui 20 RU, 23 RTD). Inoltre, prestano servizio presso il Dipartimento n. 39 unità di personale tecnico-amministrativo.

b) Afferenza ai settori scientifico disciplinari

Le unità di personale docente in servizio presso il Dipartimento afferiscono ai seguenti Settori Scientifico-disciplinari, suddivise per aree di studio:

AREA SCIENZE DI BASE
Fisiologia (BIO/09), Farmacologia (BIO/14), Biochimica e Biologia Molecolare Clinica (BIO/12)

AREA DELL'ETÀ EVOLUTIVA
Pediatria Generale e Specialistica (MED/38), Neuropsichiatria Infantile (MED/39), Chirurgia Pediatrica e Infantile (MED/20)

AREA MEDICINA INTERNA E SPECIALISTICA
Medicina Interna (MED/09), Oncologia Medica (MED/06), Malattie del sistema cardiovascolare (MED11), Gastroenterologia, (MED/12), Endocrinologia (MED/13), Reumatologia (MED16), Malattie infettive (MED/17), Malattie Odontostomatologiche (MED/28), Malattie Cutanee e Veneree (MED/35), Scienze Tecniche Dietetiche Applicate (MED/49), Scienze Tecniche Mediche Applicate (MED/50), Metodi e didattiche delle attività motorie (M-EDF/01)

AREA NEUROSCIENZE
Psichiatria (MED/25), Neurologia (MED/26), Neurochirurgia (MED/27), Psicologia generale (M-PSI/01), Psicobiologia e psicologia fisiologica (M-PSI/02), Psicometria (M-PSI/03), Psicologia dello sviluppo e psicologia dell'educazione (M-PSI/04), Psicologia sociale (M-PSI/05), Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (M-PSI/06), Psicologia dinamica (M-PSI/07), Psicologia clinica (M-PSI/08)

AREA DI STUDI GIURIDICI APPLICATI ALLA PRATICA MEDICA
Diritto Privato (IUS/01), Diritto Amministrativo (IUS/10)

2.2. Strategia di sviluppo delle risorse e politica di reclutamento di unità di personale docente e tecnico-amministrativo per il triennio 2022-2025

Il Dipartimento di Medicina dei Sistemi attraverso i lavori delle commissioni (vedi https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/organizzazione/) effettua un costante intervento relativo alla valutazione dei fabbisogni di personale e di ricerca attraverso sia la valutazione dei carichi didattici (CFU) divisi per SSD sia la pianificazione dell'utilizzo delle risorse di ateneo per la ricerca attraverso dei bandi ad hoc.

In particolare, sono prioritari i seguenti obiettivi, che aderiscono alle azioni strategiche di ateneo, (vedi anche Tabella 1):

a. **OB.1 VALORE:** consolidare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e progressione di carriera (neoassunti = RTDa, RTDb, PA, PO)
b. **OB.2 SUPPORTO:** potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca
c. **OB.3 IMPATTO:** sostenere le progettualità scientifiche in ambito nazionale e internazionale
d. **OB.4 FORMAZIONE:** qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente
e. **OB.5 PUBLIC ENGAGEMENT:** realizzare iniziative dedicate a sensibilizzare il territorio
f. **OB.6 AMMINISTRAZIONE:** Riqualificare e consolidare l'informatizzazione dei processi amministrativi/gestionali del dipartimento

3. Ricerca

3.1. Articolazione della ricerca
Oltre alle attività di ricerca dei singoli ricercatori, l'attività scientifica del Dipartimento si esprime attraverso i dottorati ad esso afferenti, i Centri di ricerca incardinati in esso e i Laboratori

Dottorati afferenti al Dipartimento:
Dottorato in Medicina Sperimentale e dei Sistemi;
Dottorato in Neuroscienze.

Centri di ricerca
Centro di Biomedicina Spaziale

Laboratori di Ricerca
Nel Dipartimento sono presenti anche laboratori attrezzati che hanno funzione di supporto alle attività di ricerca, di didattica e svolgono un ruolo importante anche nella terza missione:

Laboratorio	**Responsabile**
Dermatologia	Prof. Luca Bianchi
Endocrinologia Pediatrica	Prof. Stefano Cianfarani
Farmacologia	Prof.ssa Grazia Graziani, Prof.ssa Maria Luisa Barbaccia
Gastroenterologia	Prof. Giovanni Monteleone
Immunologia Clinica e Vaccinologia	Prof. Paolo Rossi
Immunopatologia Sinaptica	Prof. Diego Centonze
Malattie Infettive	Prof. Massimo Andreoni

Medicina Molecolare	Prof. Massimo Federici, Prof. Davide Lauro, Prof. Paolo Sbraccia
Neurofisiologia	Prof.ssa Virginia Tancredi, Dott.ssa Giovanna D'Arcangelo
Neurofisiologia Comportamentale	Prof. Francesco Lacquaniti, Prof. Gianfranco Bosco, Prof.ssa Elena Daprati, Dott. Alessandro Moscatelli, Dott.ssa Francesca Sylos-Labini
Neuroscienze	Prof. Nicola Biagio Mercuri
Neurosonologia	Dott.ssa Marina Diomedi
Oncologia	Prof. Mario Roselli
Psicofisiologia	Prof. Giorgio Di Lorenzo
Reumatologia, Immunologia e Allergologia	Prof. Alberto Bergamini

Il Dipartimento di Medicina dei Sistemi utilizza il programma SCIVAL per misurare l'impatto della qualità media della produzione scientifica dipartimentale.

3.2. Obiettivi della ricerca

In piena coerenza con il Piano Strategico di Ateneo, i macro-obiettivi di ricerca che il Dipartimento intende conseguire nel triennio 2022-2025 sono:

1) potenziare la ricerca di base ed incentivare la ricerca applicata;

2) potenziare la produttività, l'efficacia e la qualità scientifica del Dipartimento;

3) migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano nazionale ed internazionale;

4) potenziare l'internazionalizzazione della ricerca;

5) incrementare e sviluppare la qualità e l'efficacia della ricerca sostenibile;

6) consolidare e aumentare la capacità del Dipartimento di mettere a disposizione della società, nelle sue varie articolazioni, i risultati della propria ricerca, sia attraverso specifiche attività di consulenza e servizio, sia attraverso la divulgazione in ottica di *public engagement*.

3.3. Azioni per il conseguimento degli obiettivi della ricerca

- Migliorare la qualità del reclutamento
- Incentivare le attività di ricerca per il personale attivo attraverso l'erogazione di fondi per progetti di ricerca dipartimentale
- Promuovere nei progetti di ricerca sperimentale e clinica la sistematizzazione dei metadati in database
- Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca attraverso la partecipazione a bandi e le collaborazioni con enti di ricerca
- Sostenere la ricerca attraverso il reperimento di fondi dedicati ai Dottorati di Ricerca e ai Master

3.4. Indicatori di monitoraggio (N.B. Gli indicatori non sono basati esclusivamente sui parametri bibliometrici)

Indicatore OB.1 VALORE

- 1 Neo 1 soglia: Percentuale Neoassunti con 1 soglia ASN di fascia superiore >50% (SI/NO)

Indicatori OB.2 SUPPORTO

- 1 INV-RIC: spesa in investimenti per fondi di ricerca ≧ rispetto al triennio precedente (SI/NO)
- 2 BioBank: Realizzazione di almeno 1 biobanca/banca dati biomedica (SI/NO)

Indicatori OB.3 IMPATTO

- 1 FIN: almeno 2 progetti nazionali ed internazionali finanziati (SI/NO)
- 2 DR: numero di borse di dottorato complessive aumentate (SI/NO)
- 3 FWCI: valore di *field weighted citation impact* del Dipartimento aumentato (SI/NO)
- 4 INT: percentuale di lavori con autori internazionali aumentata (SI/NO)
-

Indicatori OB.4 FORMAZIONE

- 4/Ind1 MAST: numero di iscritti ai corsi master attivi aumentato (SI/NO)
- 4/Ind2 SS: numero di scuole di specializzazione attive mantenuto (SI/NO)
-

INDICATORI DIPARTIMENTALI DI ATTIVITA' DI TERZA MISSIONE

Indicatori OB.5 PUBLIC ENGAGEMENT

- 5/Ind1 PE: almeno 1 ATTIVITA'/anno PE (SI/NO)
-

INDICATORI DIPARTIMENTALI DI ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

Indicatori OB.6 AMMINISTRAZIONE

- 6/Ind1 SITO: ATTIVAZIONE E MANUTENZIONE SITO DIPARTIMENTALE (SI/NO)
- 6/Ind2 REG: AGGIORNAMENTO DEI REGISTRI DI ATTIVITA' (SI/NO)

4. Didattica

Si riporta di seguito l'elenco dei corsi di laurea afferenti al Dipartimento e dei Master e Corsi di formazione attivati dal Dipartimento precisando che per i corsi afferenti alla macroarea di medicina la gestione, la programmazione e il monitoraggio sono di competenza della Presidenza della Facoltà:

Corsi di laurea a ciclo unico, magistrali e triennali afferenti al Dipartimento:

- *Medicine and Surgery*
- *Medicina e chirurgia*

- *Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate LM67*
- *Scienze Motorie L22*
- *Logopedia L/SNT2*
- *Podologia L/SNT2*
- *Tecnica della riabilitazione psichiatrica L/SNT2 Terapia della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva L/SNT2 Dietistica L/SNT3 Tecniche di neurofisiopatologia L/SNT3*
- *Psicologia generale, dello sviluppo, del genere e del comportamento sociale*

Master di primo livello

- *Podopatia Diabetica: approccio alla Gestione Multidisciplinare*
- *Cura delle Onicopatie in Podologia*
- *Teoria e tecnica della neuromodulazione terapeutica centrale e periferica nelle malattie neurologiche e psichiatriche*

Master di secondo livello

- *Allergologia e Immunologia Pediatrica Avanzata*
- *Chirurgia Neonatale*
- *Dermatologia Pediatrica*
- *Diabetologia*
- *Endocrinologia e Diabetologia Pediatrica*
- *Gestione Medica, Chirurgica, Riabilitativa del Piede Diabetico e Coordinamento del Team Multidisciplinare*
- *Laser ed altre Sorgenti di Luce: Applicazioni Diagnostiche e Terapeutiche in Dermatologia e Medicina Estetica*
- *Medicina Estetica*
- *Neuroestetica*
- *Neurologia Pediatrica*
- *Neuropsicoimmunologia Sperimentale e Clinica*
- *Ortognatodonzia*

Corsi di Perfezionamento del Dipartimento

Il Dipartimento organizza tre corsi di perfezionamento:

- *Dimissione e Follow Up del Neonato Complesso a Rischio Evolutivo;*
- *Elettroencefalografia Pediatrica;*
- *Medicina Estetica: il Distretto Facciale.*

Scuole di Specializzazione del Dipartimento

Al Dipartimento afferiscono le seguenti scuole di specializzazione della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Ateneo.

- *Chirurgia Pediatrica*
- *Dermatologia e Venereologia*
- *Endocrinologia e Malattie del Metabolismo*
- *Geriatria*
- *Malattie Infettive e Tropicali*
- *Malattie dell'apparato Cardiovascolare*
- *Malattie dell'apparato Digerente*
- *Medicina Interna*

- *Neurochirurgia*
- *Neurologia*
- *Neuropsichiatria Infantile*
- *Oncologia Medica*
- *Ortognatodonzia*
- *Pediatria*
- *Psichiatria*
- *Reumatologia*

5. Terza Missione

Per i dipartimenti di ambito scientifico i principali campi di applicazione ed obiettivi di Terza Missione sono relativi alla divulgazione dei risultati della ricerca e alle campagne di prevenzione della salute nel territorio.

Il Dipartimento partecipa al progetto Teatro Patologico (https://teatropatologico.com) fornendo consulenza alle attività dedicate alle persone con disabilità fisica e psichica.

6. Analisi SWOT

FORZA • Ottima collocazione del Dipartimento nelle graduatorie internazionali anche corroborata dagli ottimi risultati ottenuti dal Dipartimento nella VQR205-2019 (primo dipartimento di ateneo per l'arra 06) • Collaborazioni in atto con centri di ricerca internazionali • Completezza dell'offerta formativa di Dipartimento (dai corsi triennali a quelli magistrali e magistrali a ciclo unico, ai master e ai dottorati di ricerca) • Riconosciuta qualità dell'offerta formativa • Attività clinica espletata in 5 poli clinici di elevata professionalità	**DEBOLEZZA** • Insufficienza quantitativa del supporto tecnico-amministrativo alla didattica (personale TAB; infrastrutture tecniche e informatiche) • Necessità di una maggiore informatizzazione delle pratiche dipartimentali • Ubicazione della sede e inadeguati collegamenti assicurati dai mezzi pubblici di trasporto • Necessità di rinnovare le strumentazioni disponibili per la ricerca
OPPORTUNITÀ • Stretto collegamento tra i docenti e il personale del PTV, garantendo stages e tirocini per gli studenti in medicina e chirurgia e in numerosi altri corsi triennali e magistrali. • Collaborazione attiva tramite convenzioni con numerosi enti pubblici di ricerca e IRCSS nella regione Lazio e in regioni limitrofe. • Possibile utilizzo dei fondi PNRR (Progetto PNC DARE) per attivare un laboratorio centralizzato per le ricerche dipartimentali	**RISCHI** • Impossibilità a far fronte, in prospettiva, al crescente carico di attività amministrative a carico del personale docente e amministrativo sempre più esiguo • Mancanza di un raccordo con l'amministrazione centrale per favorire il reclutamento di personale ad elevata professionalità tecnologica.

7. OBIETTIVI E INDICATORI DEL DIPARTIMENTO TRIENNIO 2022-2024 (Tabella 1)

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI DI ATTIVITÀ DI RICERCA E PROFESSIONALIZZANTE

AMBITO	Obiettivo		Indicatore	Valore di riferimento (VR)(VRM = media triennio 2018-2021)	VRM	Valore obiettivo (rispetto al VR)	Val a.a. 21-22	Referente
RICERCA E PROFESSIONALIZZANTE	**OB.1 VALORE: consolidare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e progressione di carriera (neoassunti = RTDa, RTDb, PA, PO)**	1.1: Percentuale di neoassunti con almeno un valore soglia ASN relativo alla fascia superiore	% Neoassunti con almeno 1 valore soglia ASN relativo alla fascia superiore	50%	50 %	>=50% (si/no)	si	commissione ricerca
	OB.2 SUPPORTO: potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca	2.1: Investimenti in infrastrutture e attrezzature di ricerca	Investimenti in infrastrutture e attrezzature di ricerca	media triennio 2018-2021	no	>=VR (si/no)	Si	direttore
		2.2 Realizzazione di biobanche e banche dati in ambito biomedico	Realizzazione di biobanche e banche dati in ambito biomedico	(si/no)	no	1 banca/anno	In corso	direttore
	OB.3 IMPATTO: sostenere la progettualità scientifica in ambito	3.1: Promuovere l'applicazione a progetti	Finanziamenti progetti nazionali ed internazionali	media finanziamenti triennio 2018-2021	X	>2 (si/no)	In corso	direttore

	nazionale e internazionale	nazionali ed internazionali						
		3.2: Consolidare l'attività di ricerca post-laurea	Consolidamento del numero di borse di dottorato	media borse triennio 2018-2021	8	>=VR (si/no)	In corso	Commissione ricerca
		3.3: Incentivare la qualità della produzione scientifica del dipartimento	migliorare il *field weighted citation impact (FWCI)* del Dipartimento	media FWCI triennio 2018-2021	1,84	>=VR (si/no)	1,99	Commissione ricerca
		3.4: Incoraggiare collaborazioni scientifiche internazionali	mantenere l'international *collaboration impact* del Dipartimento	media Int-SCIVAL triennio 2018-2021	33,50	>=VR (si/no)	32,7	Commissione ricerca
	OB.4 FORMAZIONE: qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente	5.1 4.1: Qualificare i corsi di master attivati	NUMERO DI CORSI MASTER ATTIVATI	media triennio 2018-2021	In corso	>=VR (si/no)	In corso	Commissione didattica
		4.2: Sostenere il percorso specialistico post-laurea	NUMERO DI SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE ATTIVE	media triennio 2018-2021	16	>=VR (si/no)	In corso	Commissione didattica

ATTIVITA' DI TERZA MISSIONE	**OB.5 PUBLIC ENGAGEMENT: realizzare iniziative dedicate a sensibilizzare il territorio**	realizzare ogni anno almeno una iniziativa dedicata a sensibilizzare il territorio su tematiche relative alla prevenzione di malattie e alla tutela della salute e rivolta a un pubblico non accademico.	NUMERO DI ATTIVITÀ PE	uguale a 1		uguale a 1	In corso	Commissione ricerca
ATTIVITA' AMMINISTRATIVA	**OB.6 AMMINISTRAZIONE: Riqualificare e consolidare l'informatizzazione dei processi amministrativi /gestionali del dipartimento**	6/Ind1 SITO: ATTIVAZIONE E MANUTENZIONE SITO DIPARTIMENTALE	ATTIVAZIONE E MANUTENZIONE SITO DIPARTIMENTALE	SI/NO	NO	SI	SI	Amministrazione del Dipartimento
		6/Ind2 REG: AGGIORNAMENTO DEI REGISTRI DI ATTIVITA'	AGGIORNAMENTO DEI REGISTRI DI ATTIVITÀ	>50%	NO	>50% (SI/NO)	SI (75 %)	Amministrazione del Dipartimento

n.b. in corso = verifica dei dati in corso o effettuata al termine dell'anno accademico

8. Tabella del Riesame 2022

	Obiettivi	Indicatori	Valore di riferimento (VR)(VRM = media triennio 2018-2021)	VRM	Valore obiettivo (rispetto al VR)	Val a.a. 21-22	Val a.a. 22-23	Val a.a. 23-24	Referente
OB 1	VALORE	Ind 1.1 Neo 1 soglia sup	50%	50%	>=50% (SI/NO)	SI			commissione ricerca
OB 2	SUPPORTO	Ind 2.1 Inv-Ric	media triennio 2018-2021	NO	>=VR (SI/NO)	SI			direttore
		Ind 2.1 BioBank	SI/NO	NO	1 banca/anno	in corso			direttore
OB 3	IMPATTO	Ind 3.1 Fin	media finanziamenti triennio 2018-2021	X	>2 (SI/NO)	in corso			direttore
		Ind 3.2 DR	media borse triennio 2018-2021	8	>=VR (SI/NO)	in corso			commissione ricerca
		Ind 3.3 FWCI	media FWCI triennio 2018-2021	1,84	>=VR (SI/NO)	1,99			commissione ricerca
		Ind 3.4 INT	media Int-SCIVAL triennio 2018-2021	33,50	>=VR (SI/NO)	32,7			commissione ricerca
OB 4	FORMAZIONE	Ind 4.1 Mast	media triennio 2018-2021	in corso	>=VR (SI/NO)	in corso			commissione didattica
		Ind 4.2 SS	media triennio 2018-2021	16	>=VR (SI/NO)	in corso			commissione didattica
OB 5	PUBLIC ENGAGEMENT	Ind 5.1 PE	uguale a 1		uguale a 1	in corso			commissione ricerca

OB 6	AMMINISTRAZIONE	Ind 6.1 SITO	SI/NO	NO	SI	SI	amministrazione
		Ind 6.2 REG	>50%	NO	>50% (SI/NO)	SI (75%)	amministrazione

Legenda

- Ind1.1: % Neoassunti con almeno 1 valore soglia ASN relativo alla fascia superiore
- Ind2.1: Investimenti in infrastrutture e attrezzature di ricerca
- Ind2.2: Realizzazione di biobanche e banche dati in ambito biomedico
- Ind3.1: Finanziamenti progetti nazionali ed internazionali
- Ind3.2: Consolidamento del numero di borse di dottorato
- Ind3.3: migliorare il *field weighted citation impact* del Dipartimento
- Ind3.4 mantenere l'international *collaboration impact* del Dipartimento
- Ind4.1: NUMERO DI CORSI MASTER ATTIVATI
- Ind4.2: NUMERO DI SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE ATTIVE
- Ind5.1: NUMERO DI ATTIVITÀ PE
- Ind6.1: ATTIVAZIONE E MANUTENZIONE SITO DIPARTIMENTALE
- Ind6.2: AGGIORNAMENTO DEI REGISTRI DI ATTIVITÀ
- n.b. in corso = verifica dei dati in corso o effettuata al termine dell'anno accademico

Obiettivi e indicatori del dipartimento per il triennio 2022-2024 sono stati individuati dalla Commissione Assicurazione della Qualità al fine di:

- garantire la sostenibilità dei percorsi formativi dipartimentali (Scuole di Specializzazione e Dottorati di Ricerca)
- promuovere la qualità della ricerca
- mantenere la coerenza con il piano strategico di ateneo

9. Monitoraggio qualità della ricerca 2022 mediante SCIVAL

La fonte permetti di evidenziare come la produttività scientifica del 2022 sia in crescita come numero di articoli e in particolare la quota presente nel Q1, cioè il top 25% delle pubblicazioni.

CiteScore quartile	Overall	2018	2019	2020	2021	2022
Q1 (top 25%)	2286	280	329	397	508	511
Q2 (top 26% - 50%)	1130	165	190	247	214	221
Q3 (top 51% - 75%)	431	49	87	106	84	79
Q4 (top 76% - 100%)	77	13	10	11	18	19
Total	3924	507	616	761	824	830

GANTT ATTIVITA’ DEL SISTEMA DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITA’, MONITORAGGIO AZIONI E RIESAME

	GEN					FEB					MAR					APR					MAG					GIU					LUG					AG					SET					OTT					NOV					DIC				
	6	13	20	27		3	10	17	24		2	9	16	23	30	6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29	6	13	20	27		3	10	17	24	31	7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30	7	14	21	28	
SETTIMANA DEL PROGETTO									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26																										
Valutazione Personale Docente																																																												
Attività Commissioni Ricerca, Didattica, Internazionalizzazione																																																												
Approvazioni lavori commissioni in Consiglio di Dipartimento																																																												
Attività Commissione Programmazione																																																												
Approvazione programmazione in Consiglio di Dipartimento																																																												
Valutazione Personale TAB																																																												
Compilazione Scheda Ricerca Dipartimentale anno precedente																																																												
Riesame																																																												