

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI PERSONALE DOCENTE E I CRITERI/DESTINAZIONE DEL PERSONALE TAB E DELLE RISORSE FINANZIARE DEL DIPARTIMENTO

1. CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI PERSONALE DOCENTE E I CRITERI/DESTINAZIONE DEL PERSONALE TAB

Le risorse per il personale docente e il personale TAB sono derivate dal contributo assegnato dal Rettore ai Dipartimenti a valere sul FFO ricevuto dal Ministero su base annua.

Il Dipartimento di Medicina dei Sistemi, attraverso la Commissione Programmazione, di cui fanno parte i Professori di I fascia (vedi <https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/organizzazione/>) effettua un costante monitoraggio relativo alla valutazione dei fabbisogni di personale e di ricerca.

Il processo di Monitoraggio prevede:

1. La Commissione Attività Didattico-Formative elabora una valutazione dei carichi didattici (CFU) divisi per SSD sia la pianificazione dell'utilizzo delle risorse di ateneo
2. La Commissione Qualità per la Ricerca Scientifica e Terza Missione elabora una strategia per la gestione dei fondi di ricerca di Ateneo attraverso dei bandi ad hoc e identifica le aree da rafforzare per migliorare la performance dipartimentale complessiva. Al termine dell'anno accademico la Commissione effettua il riesame dei risultati della performance dipartimentale e stila la tabella del riesame.
3. La Commissione Internazionalizzazione elabora una valutazione delle collaborazioni internazionali per ricerca e didattica
4. La Commissione Programmazione, raccolti in contributi delle altre commissioni, redige una proposta di programmazione e sviluppo scientifico triennale, che rispecchia strategie di sviluppo della ricerca oltre che esigenze didattiche del Dipartimento, ed elabora criteri per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Tali criteri sono basati in primis sulla sostenibilità dell'offerta formativa sia dei Corsi di Laurea afferenti alla Macroarea sia delle Scuole di Specializzazione.
5. La proposta è approvata dal Consiglio di Dipartimento

Disponibilità di risorse per il personale derivate dalle risorse erogate dal Ministero

Fondo Ordinario a.a. 22-23	1,39
Fondo Piano Straordinario a.a. 22-23	3,89

1. PRINCIPI GENERALI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

1. Il dipartimento NON finanzia direttamente attività didattiche ma ha attiva la responsabilità di master consultabili al link: <https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/master-di-primo-livello/> e <https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/master-di-secondo-livello/> nonché dei corsi perfezionamento consultabili al link: <https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/corsi-di-perfezionamento/> Non ci sono ulteriori modifiche al momento perché le approvazioni per il 2023 sono in corso
2. A: Il dipartimento promuove incentivi e premialità per il personale docente e tecnico amministrativo che partecipano a master, conto-terzi e corsi di perfezionamento. A tale fine viene seguito il regolamento generale di ateneo consultabile sul sito dell'ateneo

B: Il dipartimento promuove incentivi e premialità per il personale docente anche secondo il Regolamento per l'assegnazione di compensi di incentivazione a professori e ricercatori, ex Art. 4 Legge 19.10.1999 n.370.

C: Il dipartimento promuove incentivi per il personale TAB secondo il Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50

D: un regolamento interno al Dipartimento è stato approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 6/6/2023 (vedi <https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/wp-content/uploads/2023/10/REGOLAMENTO-COMPENSI-INCENTIVANTI-DEL-DIPARTIMENTO-DI-MEDICINA-DEI-SISTEMI.pdf>)

3. Il dipartimento inoltre è dotato di: a. regolamento per l'assegnazione delle risorse economiche da fondi di ateneo (<https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/wp-content/uploads/2022/02/regolamento-assegnazione-fondi.pdf>); b. Regolamento per la gestione delle risorse umane (<https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/wp-content/uploads/2022/04/Regolamento-per-la-gestione-del-reclutamento-delle-risorse-umane-del-Dipartimento.pdf>).